

## **Selbstverpflichtungserklärung zur Nachhaltigkeit für Leistungspartner**

In der Zusammenarbeit mit Studiosus werden wir folgende Prinzipien berücksichtigen, ohne dass es dazu einer gesonderten Aufforderung bedarf:

### **1. Soziale Verantwortung & Menschenrechte**

Unser Unternehmen und alle damit verbundenen Leistungspartner berücksichtigen und achten die Prinzipien der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen sowie die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

- 1.1. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden fair und mindestens nach gesetzlichen Standards, d.h. zu fairen Arbeitsbedingungen angestellt und mindestens nach dem gesetzlichen oder tariflichen Mindestlohn bezahlt.
  - 1.2. Gesetzlich geregelte Arbeitszeiten, Urlaubs- und Krankheitstage sind gewährleistet, im Falle von Schwangerschaft gelten für Arbeitnehmerinnen die geregelten Schutzzeiten.
  - 1.3. Sicherheit und Gesundheitsschutz für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind gemäß der für den jeweiligen Arbeitsbereich relevanten internationalen und nationalen Gesetze und Verordnungen gewährleistet.
  - 1.4. Wir unterstützen die gesetzlichen Regelungen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie.
  - 1.5. Alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben das in den ILO Kernarbeitsnormen definierte Recht auf Organisation.
  - 1.6. Wir distanzieren uns von jeder Art der strafrechtlich relevanten Aggression, Belästigung oder Einschüchterung.
  - 1.7. Wir distanzieren uns von jeder Art der Diskriminierung aufgrund der Hautfarbe, der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität.
  - 1.8. Als Leistungspartner bekennen wir uns zum Schutz von Kindern vor sexueller Ausbeutung und ausbeuterischer Kinderarbeit, und bekennen uns allgemein zum Schutz von Kindern und Jugendlichen (als Kind/Jugendlicher gilt, nach Übereinkommen 138, Art. 3 der ILO eine Person unter 18 Jahren).
  - 1.9. Beim Einsatz von Produkten aus Zulieferländern lassen wir uns von unserem Lieferanten schriftlich bestätigen, dass die Ware ohne Kinderarbeit hergestellt wurde. Die schriftlichen Bestätigungen legen wir den Kostenvoranschlägen für Studiosus bei. Sollte uns Studiosus den Einsatz von Kinderarbeit bei bezogenen Produkten nachweisen können, so hat Studiosus das Recht, mit sofortiger Wirkung alle Verträge oder Vereinbarungen fristlos zu kündigen.
  - 1.10. Darüber hinaus unterbinden wir jede Art von Zwangsarbeit.
  - 1.11. Wir gewährleisten ein effektives Beschwerdeverfahren, das unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Sicherheit gibt, auf Missstände hinweisen und Rechtsmittel einlegen zu können.
-

## **Selbstverpflichtungserklärung zur Nachhaltigkeit für Leistungspartner**

### 2. Ökologie

- 2.1. Der Leistungspartner kennt die Quellen und Ursachen seines Energie- und Wasserverbrauchs. Er leitet Maßnahmen zur Reduzierung des Verbrauchs ein.
  - 2.2. Das verwendete Papier enthält soweit sinnvoll einen Altpapieranteil von mindestens 50 und bestenfalls 100 % und ist in jedem Fall chlorfrei gebleicht. Wo sinnvoll, wird papierlos gearbeitet.
  - 2.3. Unsere Konzepte entsprechen ressourcen- und klimaschonender, geräuscharmer sowie Abfall vermeidender Dienstleistung. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden regelmäßig geschult.
  - 2.4. Umweltfreundliche, recycelbare und schadstoffgeprüfte Arbeitsmittel werden bevorzugt. Die Entsorgung von Abfällen erfolgt umwelt- und fachgerecht.
  - 2.5. Mit Rücksicht auf die Transportenergiebilanz werden Arbeitsmittel soweit sinnvoll lokal eingekauft.
  - 2.6. Stellt Studiosus Arbeitsmittel zur Verrichtung der Dienstleistung zur Verfügung sind diese zu verwenden.
  - 2.7. Sollten o.g. Punkte im Einzelfall nicht einzuhalten sein oder erhebliche Mehrkosten entstehen, werden wir Studiosus unaufgefordert informieren. Wir erklären uns dazu bereit Studiosus auf Anfrage über die Einhaltung der genannten Prinzipien zu berichten.
3. Die unter 1. genannten Punkte 1.1.-1.11. sind unabdingbare Grundlage der Zusammenarbeit. Die Nichteinhaltung führt zur Beendigung der Geschäftsbeziehung.

Bitte kreuzen Sie die Aussagen an, die auf Ihr Unternehmen zutreffen.

Bitte legen Sie Kopien vorhandener Zertifikate und Nachweise bei.

- Unser Unternehmen betreibt aktives CSR-Management.
  - Unser Umweltmanagementsystem ist nach ISO 14001 oder EMAS zertifiziert.
  - Unser Qualitätsmanagementsystem ist nach ISO 9001 zertifiziert.
  - Sonstige CSR-Zertifikate oder Auszeichnungen (bitte eintragen):
- .....

.....  
Datum

.....  
Firma

.....  
Unterschrift

---